

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI  
VALUTAZIONE COSTITUITO IN FORMA MONOCRATICA DELL'UNIONE DEI  
COMUNI "LE TERRE DELLA MARCA SENONE"**

**IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

Vista la deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni n. 42 del 09/12/2024 ad oggetto: "Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione. Approvazione.";

Vista, altresì, la deliberazione di Giunta dell'Unione dei Comuni n. 41 del 03/12/2025 ad oggetto: "Determinazione del compenso da corrispondere al Nucleo di Valutazione.";

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 74, reg. gen. n. 581 dell'11/12/2025.

**RENDE NOTO**

che questa Unione dei Comuni intende procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in forma monocratica, mediante incarico di collaborazione esterna ad un soggetto in possesso dei requisiti di seguito indicati, per il triennio 2026-2028, eventualmente rinnovabile per ulteriori tre anni (2029-2031) alle medesime condizioni economiche previste per il precedente triennio.

**OGGETTO DELL'INCARICO**

La prestazione oggetto dell'incarico consiste nell'esercizio di tutte le funzioni e dei compiti attribuiti al Nucleo di Valutazione ai sensi della normativa e regolamento sopra citati e pro tempore vigenti. In particolare svolge le seguenti funzioni fondamentali nell'ambito del sistema di valutazione dell'Ente:

- a) se richiesto, supporta la Giunta dell'Unione nell'attività di elaborazione del Piano della Performance;
- b) partecipa alla fase di monitoraggio e verifica intermedia sul grado di raggiungimento degli obiettivi, informando la Giunta sull'andamento della gestione;
- c) verifica sull'adozione e attuazione del sistema di valutazione permanente dei dirigenti, dei responsabili dei servizi e del personale dipendente, nel rispetto dei principi dettati dal d.lgs. n. 150/2009;
- d) valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato, secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione adottato dall'Ente;

- e) valida la Relazione sulla Performance dell'Ente, ai fini della rendicontazione, assicurandone la visibilità con la pubblicazione sul sito internet dell'Ente;
- f) collaborazione con l'Amministrazione e con i Dirigenti per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- g) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal d.lgs. n. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dal presente regolamento, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- h) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- i) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del sistema dei controlli interni;
- j) espleta ogni ulteriore funzione attribuita direttamente dalla legge.

Per lo svolgimento di tali funzioni il Nucleo di Valutazione:

- a) si avvale del supporto e dell'operato dei Dirigenti/Responsabili di Servizio, che sono tenuti a collaborare con la massima diligenza;
- b) ha accesso a tutti i documenti amministrativi attinenti alla propria attività e può richiedere ai Dirigenti/Responsabili di Servizio, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o informazione necessaria per l'espletamento delle sue funzioni.

L'incarico costituisce prestazione professionale ed esclude qualsiasi forma di lavoro subordinato.

### **DURATA DELL'INCARICO E CORRISPETTIVO**

L'incarico ha durata triennale (2026-2028), decorrente dalla data del decreto presidenziale di nomina, eventualmente rinnovabile per ulteriori tre anni (2029-2031) con espresso provvedimento del Presidente, alle medesime condizioni economiche previste per il precedente triennio.

Al componente del Nucleo di Valutazione è attribuito un compenso lordo annuo di € 4.000,00 da intendersi onnicomprensivo, includendosi eventuale rimborso spese di viaggio, vitto e alloggio sostenute per l'espletamento delle proprie funzioni, oneri accessori, contributivi e previdenziali ed IVA se dovuta e verrà corrisposto annualmente.

Qualora l'incarico sia effettuato per periodi inferiori a 12 mesi il compenso verrà corrisposto in maniera proporzionale alla prestazione professionale resa, in ragione della durata del periodo temporale dell'incarico.

Modalità e termini per il pagamento: annuale, con pagamento entro 30 giorni dalla data di ricevimento di idonea documentazione come da norme vigenti, previa verifica della regolare esecuzione dell'incarico.

### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE**

Per la partecipazione alla selezione, i candidati devono possedere i seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) diploma di laurea, conseguito secondo il vecchio ordinamento degli studi universitari, ovvero laurea specialistica secondo il nuovo ordinamento, in economia e commercio, giurisprudenza, scienze politiche o ingegneria gestionale o lauree equivalenti. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è sufficiente il possesso dell'esperienza, previsto dal successivo punto d), di almeno tre anni;
- d) specifica ed adeguata esperienza professionale, in posizioni di responsabilità, maturata in enti pubblici o aziende private, documentata nel curriculum vitae, nelle materie della gestione del

personale, della programmazione e/o gestione economica, del controllo di gestione, del ciclo della performance, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della L. n. 190/2012; e) possesso, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'Amministrazione, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali. A tal fine, l'interessato elencherà le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere. Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione, anche presso altra Amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum vitae ed illustrare l'attività precedentemente svolta.

### **INCOMPATIBILITA', CONFLITTO DI INTERESSE E CAUSE OSTATIVE**

1. Non può essere nominato membro del Nucleo di Valutazione il soggetto che:

- a) rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'Ente;
- b) ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- c) abbia rivestito incarichi o cariche o che abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

2. Non può essere nominato membro del Nucleo di Valutazione colui che:

- a) sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- b) abbia subito condanne penali e o abbia procedimenti penali pendenti per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- c) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- d) sia responsabile della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- e) si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- f) non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla multa;
- g) siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Ente;
- h) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'amministrazione;
- i) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo di Valutazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- j) sia stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di Valutazione prima della scadenza stabilita;
- k) sia revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- l) incorra nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d.lgs. 267/2000;
- m) incorra nelle ipotesi di incompatibilità previsti dall'art. 2382 del Codice civile;
- n) comunque svolga un'attività in conflitto d'interesse con l'Ente o che si trovi in altre situazioni d'incompatibilità previste dalle norme di legge vigenti.

### **MODALITÀ OPERATIVE E DI ESECUZIONE DELL'INCARICO**

Si precisa che le riunioni, le consultazioni e i lavori del Nucleo di Valutazione potranno avvenire sia in presenza che in modalità telematica (da remoto), al fine di garantire l'efficacia delle attività e il contenimento dei costi.

### **PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE**

Gli interessati possono comunicare il loro interesse all'incarico, inviando la domanda di partecipazione alla selezione redatta in carta libera e sottoscritta dal concorrente, utilizzando il modello "A" al presente avviso e dovrà essere corredata da:

- **Curriculum Vitae** in formato europeo, datato e firmato, con espressa autorizzazione ai dati personali dal quale risultino le comprovate competenze ed esperienze maturate negli ambiti di cui sopra descritti;
- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà attestante il possesso dei requisiti e l'assenza di cause di inconferibilità/incompatibilità;
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, qualora la domanda ed i relativi allegati non vengano sottoscritti digitalmente in formato .p7m..

La documentazione dovrà essere presentata, a pena di esclusione, secondo una delle sotto indicate modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo, entro le ore 12,00 del **giorno 27 dicembre 2025**:

- tramite posta certificata all'indirizzo **protocollo@pec.letterredellamarcasenone.it**;
- **all'Ufficio Protocollo dell'Unione dei Comuni** – Via F.lli Bandiera n. 11 – 60019 Senigallia – AN – (lun-ven ore 9.00-13.00 mar-gio 15.30-17.30);

Per la domanda di partecipazione:

- se trasmessa via PEC si prega di inserire il seguente oggetto “Candidatura a Nucleo di Valutazione”;
- se presentata direttamente all'Ufficio Protocollo, la domanda con i relativi allegati dovranno essere inseriti in busta chiusa, recante all'esterno il mittente e gli estremi del presente avviso ossia: *Contiene domanda per “AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL COMPONENTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ”.*

La partecipazione alla selezione rende implicite l'accettazione delle norme e delle condizioni del presente avviso, di quelle vigenti di legge, del Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione e del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

L'Unione dei Comuni non assume nessuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi o ad altre cause non imputabili all'Unione stessa.

Non saranno prese in considerazione domande giunte oltre il termine, sopra indicato.

### **INDIVIDUAZIONE DELLA PROFESSIONALITA' IDONEA**

L'individuazione del componente unico del Nucleo di Valutazione è effettuata dal Presidente *intuitu personae* sulla base dei curricula presentati e delle esperienze maturate.

Il Presidente può riservarsi la facoltà, in caso di curricula simili, di convocare i relativi candidati per un colloquio volto ad illustrare i curricula e le esperienze acquisite nelle specifiche materie oggetto dell'incarico.

La procedura non è concorsuale, ma comparativa, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e parità di genere.

Il Presidente provvederà alla nomina del componente del Nucleo di Valutazione con proprio Decreto.

### **REVOCA**

La revoca avviene con provvedimento motivato del Presidente, nel caso di sopraggiunte cause di incompatibilità, ostative o di conflitto di interesse (anche potenziale).

La revoca può essere altresì motivata da gravi inadempienze o per accertata inerzia dei doveri inerenti all'espletamento dell'incarico.

### **PUBBLICITA' E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO**

Il presente avviso per la nomina del componente del Nucleo di Valutazione e la relativa documentazione saranno pubblicati all'albo pretorio on line dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" e sull'home page del sito istituzionale dell'Unione dei Comuni <https://www.letterredellamarcasenone.it> Al medesimo indirizzo saranno pubblicate eventuali successive comunicazioni.

L'Unione dei Comuni si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione ritenuto idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

Il decreto del Presidente di nomina dell'incaricato, il suo curriculum vitae ed il compenso saranno pubblicati sul sito dell'Unione dei Comuni.

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume caratteristica concorsuale e, pertanto, non darà luogo alla formazione di una graduatoria.

E' facoltà dell'Ente non concludere la procedura di cui al presente avviso, senza che i concorrenti possano far valere qualsivoglia ipotesi di responsabilità, compresa quella precontrattuale, nel caso in cui non sarà riuscita ad individuare, fra le richieste che perverranno, una professionalità che soddisfi le esigenze dell'ente.

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 7/08/1990, n. 241 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dott. Mirti Paolo.

### INFORMATIVA PRIVACY

Ai sensi delle disposizioni che regolano la specifica materia (Reg. UE 2016/679 - GDPR, D.Lgs. n. 196/2003 nel testo modificato dal D.Lgs. n. 101/2018) si forniscono le seguenti informazioni inerenti il trattamento dei dati personali:

1. **Titolare** del trattamento è l'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", Piazza Roma n. 8 – 60019 Senigallia (AN), tel. 0731.377045;
2. L'Ente ha designato il Responsabile per la protezione dei dati (DPO), contattabile attraverso i seguenti canali: [rpd@letterredellamarcasenone.it](mailto:rpd@letterredellamarcasenone.it);
3. **Finalità del trattamento e base giuridica:** i dati richiesti all'interessato risultano indispensabili per il corretto svolgimento della procedura di selezione cui si riferiscono, i dati sono richiesti in osservanza di obblighi normativi, ovvero di disposizioni regolamentari;
4. **Categorie di destinatari dei dati personali:** i dati saranno trattati all'interno dell'Ente da soggetti autorizzati, sotto la responsabilità del Titolare, per le finalità sopra riportate; in caso di conferimento dell'incarico i relativi dati potranno essere trasmessi ad altre amministrazioni pubbliche;  
Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura di selezione e alcuni dati potranno essere pubblicati on line in ossequio a specifiche disposizioni di Legge (es. Dec. Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii.), ovvero in adempimento di esigenze di conoscibilità previste dallo stesso bando di selezione;
5. **Non è previsto alcun trasferimento di dati** verso paesi terzi rispetto all'Unione Europea;
6. **Periodo di conservazione dei dati:** per la durata dell'incarico (comprese eventuali proroghe disposte per Legge);
7. **Diritti degli interessati:** i candidati possono esercitare i seguenti diritti: (i) accedere ai propri dati, (ii) chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, (iii) opporsi al trattamento, pur nella consapevolezza che i dati richiesti sono indispensabili per il corretto svolgimento della procedura concorsuale come specificato al precedente punto 3.;  
L'interessato può esercitare il diritto alla portabilità dei dati (applicabile soltanto ai dati in formato elettronico), così come disciplinato all'art. 20 del GDPR.  
Per esercitare i descritti diritti l'interessato potrà rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" all'indirizzo: [o.brocanelli@letterredellamarcasenone.it](mailto:o.brocanelli@letterredellamarcasenone.it)
8. **Profilazione:** il Titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.

### **DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle norme legislative, regolamentari e contrattuali, allo Statuto e ai Regolamenti dell'Ente vigenti in materia. L'Ente si riserva la facoltà di sospendere, prorogare, nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente avviso, per ragioni di pubblico interesse o a seguiti di sopravvenuti vincoli normativi e/o finanziari di contenimento della spesa pubblica.

Il presente avviso costituisce lex specialis della procedura di che trattasi; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per ulteriori informazioni è possibile rivolgersi all'Area Risorse Umane e Finanziarie – [o.brocanelli@leterredellamarcasene.it](mailto:o.brocanelli@leterredellamarcasene.it) – Tel. 0731/377045.

Senigallia, lì 11/12/2025

IL DIRIGENTE  
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE  
Dott. Mirti Paolo