

AVVISO DI INTERPELLO
PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DELL'ENTE A FAR PARTE DEL COMITATO
UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL
BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI.

000000000000000000000000

IL DIRIGENTE DELL'AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE

VISTO l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della L. 183/2010 che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni;

VISTA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei *Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", con le quali sono state dettate le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

RICHIAMATA la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanata in data 26 giugno 2019, n. 2, recante "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", ad integrazione di alcuni indirizzi forniti con direttiva 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

SPECIFICATO che il C.U.G. esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica nell'ambito delle competenze allo stesso demandate, promuovendo altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto e la dignità della persona nel contesto lavorativo, al fine di realizzare un ambiente di lavoro improntato al rispetto dei principi comunitari e nazionali in materia di pari opportunità, benessere organizzativo, contrasto alle discriminazioni e mobbing;

CONSIDERATO che l'Unione dei Comuni, con deliberazione di Giunta n. 35 del 20.11.2023, ha approvato le linee di indirizzo per la costituzione ed il funzionamento del predetto Comitato Unico di Garanzia, prevedendo l'individuazione dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione stessa (effettivi e supplenti);

APPURATO che il CUG è costituito da:

- n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle OO.SS. più rappresentative all'interno dell'Ente, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001;
- rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti, quali rappresentanti dell'Amministrazione, nominati tra il personale dipendente, a seguito di apposito interpello, per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni sindacali;

PRESO ATTO che il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti; i componenti nominati restano in carica per 4 anni e possono essere rinnovati una sola volta; i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

RITENUTO, per le finalità di cui sopra e conformemente alle indicazioni contenute nella precitata Direttiva Ministeriale e nella deliberazione della Giunta n. 35/2023, di procedere rivolgendolo il presente interpello a tutto il personale dell'Ente, specificando che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio

I N V I T A

tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse protocollata (redatta utilizzando l'allegato fac-simile), unitamente al proprio curriculum vitae debitamente sottoscritto all'Area Risorse Umane e Finanziarie, entro e non oltre **il 24 aprile 2024**. Non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine fissato e quelle prive della sottoscrizione e del curriculum. I componenti del C.U.G. saranno scelti tra tutti coloro che avranno comunicato il proprio interesse/disponibilità tenendo conto delle:

- conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing e del contrasto alle discriminazioni rilevabili attraverso il percorso professionale;
- attitudini, intendendo per tali caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Al fine di assicurare la pubblicità e la trasparenza, il presente atto di interpello, corredato dall'allegato da utilizzare, viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni www.letterredellamarcasenone.it, ed inviato tramite e-mail ai dipendenti.

Per eventuali chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Area Risorse Umane e Finanziarie – tel. 0731/377045, nelle ore d'ufficio.

Senigallia, li 05/04/2024

IL DIRIGENTE
AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE
Dott.ssa Giuliana Scognamiglio