

UNIONE DEI COMUNI LE TERRE DELLA MARCA SENONE

PROVINCIA DI ANCONA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE

Numero 11 Del 18-03-2024

Oggetto: Approvazione preliminare del Codice di comportamento dei dipendenti dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone"

L'anno duemilaventiquattro il giorno 18 del mese di marzo alle ore 17.00, nel Palazzo Municipale di Senigallia, previa convocazione, si è oggi riunita la Giunta dell'Unione.

Sono presenti i Signori:

Perticaroli Dario	Presidente Unione	P
Pasqualini Riccardo	Assessore	P
Fanesi Federica	Assessore	P
Perticaroli Letizia	Assessore	P
Sebastianelli Marco	Assessore	A
Olivetti Massimo	Assessore - Vice Pr	P
Corinaldesi Massimo	Assessore	P

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 1

Favorevoli 6

Contrari 0

Astenuti 0

Assume la presidenza il Signor Perticaroli Dario in qualità di Presidente Unione assistito dal Segretario Giuliana Scognamiglio.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta dell'Unione ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Soggetta a ratifica	N
Comunicazione ad altri Enti	N
Immediatamente eseguibile	S

Premesso che

- l'art. 54 del D.lgs. 165/2001, così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della Legge n. 190/2012 prevede:

- al comma 1: “Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”;
- al comma 5: “Ciascuna Pubblica Amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”;
- con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013 è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- con deliberazione n. 75 del 24 ottobre 2013, la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche, ora denominata - ai sensi dell'art. 5 co.3 del D.L. 31.08.2013 n. 101 conv. con modificazioni dalla Legge 31.10.2013 n. 125 - Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.), ha approvato le “Linee guida in materia di Codice di Comportamento”, ai sensi del comma 5 dell'art. 54 del D.lgs. n. 165/2001;
- con deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, l' Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche” al fine di promuovere un sostanziale rilancio dei Codici di Comportamento presso le Amministrazioni, evidenziando il valore che essi hanno sia in termini di orientamento delle condotte di chi lavora nell'Amministrazione e per l'Amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico”;

- sulla base degli indirizzi contenuti nelle Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche approvate da A.N.A.C. con la citata Deliberazione n. 177/2020, il Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza, cui è attribuito un ruolo centrale ai fini della predisposizione, diffusione, conoscenza e monitoraggio del Codice di Comportamento, ha predisposto una bozza del Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni “Le Terre della Marca Senone”;

- in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 è stata quindi avviata l'attività di redazione del Codice di comportamento dell'Unione dei Comuni “Le Terre della Marca Senone”;

- la predisposizione della proposta del Codice di Comportamento si è dunque focalizzata sull'esigenza di dar seguito alle indicazioni espresse da A.N.A.C. nelle sue Linee Guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche di cui alla citata Delibera n. 177/2020. Con riguardo a tale aspetto si è teso a definire il Codice con caratteristiche tali da renderlo documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con l'Unione dei Comuni “Le Terre della Marca Senone”, individuando, oltre all'integrazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Tale formulazione fa sì che il Codice di Comportamento possa essere recepito, da ciascuno, quale effettivo ausilio per l'individuazione

delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico;

- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; specifiche disposizioni destinate ai Dirigenti ed ai titolari di Posizione Organizzativa/Alta Professionalità;

Dato atto inoltre che

- il Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente, nell'ambito della procedura di adozione del Codice, verificando che lo stesso risulta conforme a quanto previsto nelle linee guida A.N.A.C., si è espresso favorevolmente all'adozione del documento in parola con parere del 23.02.2024;

- l'adozione del Codice, ai sensi dell'articolo 54 del D.lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 1 co. 44 della Legge 06.11.2012, necessita di un percorso partecipativo (definito dalla norma quale "procedura aperta alla partecipazione") che coinvolge, oltre a dipendenti e organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno dell'Amministrazione, tutti gli interessati (c.d. stakeholders) identificabili nelle associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore, le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione; ciò al fine di consentire un'ampia partecipazione che possa porre tutti questi soggetti nella effettiva condizione di conoscere i comportamenti attesi dai funzionari, sia per quanto concerne le attività e i compiti che questi sono tenuti a svolgere all'interno dell'amministrazione, sia per quel che concerne i rapporti con i cittadini e le imprese;

- l'attuazione della procedura aperta alla partecipazione prevede la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente, dell'avviso pubblico e delle principali indicazioni contenute nello schema preliminare del Codice di comportamento dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone", nonché delle altre e necessarie indicazioni per inviare osservazioni e proposte, accordando un termine non inferiore a gg. 15;

Visti

- Il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";

- Il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;

- La legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- Il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;

- Il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici";

- Il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 approvato con deliberazione n. 1064/2019 della Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.);

- La deliberazione A.N.A.C. n. 177 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche Approvate con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020";

- Lo schema preliminare del Codice allegato sub A) quale parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che

- ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 il Dirigente Area attività istituzionali/Suap/Attività Economiche/Promozione Turistica in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ed il Dirigente Area Risorse Umane hanno espresso il parere di competenza che si allegano alla presente deliberazione quale parte integrante;

- non occorre acquisire il parere in ordine alla regolarità contabile atteso che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e

patrimoniale dell'Ente, ai sensi dell'art. 49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Ritenuto infine di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma IV del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di avviare celermente il percorso partecipativo prima descritto.

Con votazione palese espressa nei modi di legge, che ha dato il risultato sopra riportato;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, lo schema preliminare del Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" di cui all'allegato sub A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di dare atto che lo schema preliminare del Codice di Comportamento dell'Unione dei Comuni "Le Terre della Marca Senone" di cui all'allegato sub A) verrà sottoposto, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, a procedura partecipativa mediante consultazione on line da realizzare attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" per la generalità dei soggetti interessati (c.d. stakeholder)

3. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/8/2000, n. 267 mediante separata votazione palese espressa nei modi di legge che ha dato il risultato sopra riportato.

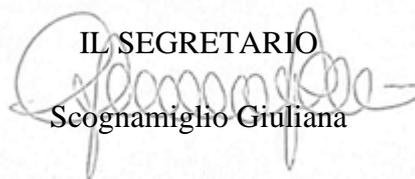
Addì, 18-03-2024

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL PRESIDENTE


Perticaroli Dario

IL SEGRETARIO


Scognamiglio Giuliana

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Della sujestesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 e contemporaneamente comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125, comma 1 della Legge n.267/00.

Lì,

F.TO IL SEGRETARIO

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con le modalità previste dall'art.134, comma 4 della Legge n.267/00.

Li, 18-03-2024

F.TO IL SEGRETARIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario comunale certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, ai sensi dell'art.124, comma 1 della Legge n.267/00 senza reclami.

Lì,

F.TO IL SEGRETARIO

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ per il decorso termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art.134, della Legge n.267/00.

Lì,

F.TO IL SEGRETARIO